

Afflux au bureau d'embauches de la CGT

Le syndicat a récolté 130 CV de demandeurs d'emploi, devant la mairie, hier matin. Il va les transmettre à la Ville et à la Métropole.



Parmi les candidats venus déposer leur CV, ce jeudi matin, Mickaël, 24 ans, en quête d'un contrat d'alternance.

PHOTO : OUEST FRANCE

Avec 45 CV déposés en trois quarts d'heure, ça a démarré fort, hier, à l'ouverture du bureau d'embauches installé par la CGT devant la mairie de Nantes. « On montait encore le stand que les gens faisaient déjà la queue », raconte Didier Potiron. Il s'occupe, au niveau national, de ce type d'initiatives. « Ce n'est pas nouveau, ces bureaux d'embauches sont les héritiers des Bourses du travail du XIX^e siècle. Mais ces temps-ci, on les multiplie. Évidemment, le but n'est pas de remplacer Pôle emploi, c'est une action militante. »

Objectif : dénoncer les 300 postes vacants à la Ville et à la Métropole. Et démontrer que des volontaires pour les occuper, on peut en trouver...

Rêve de changement

Comme Mickaël, 24 ans, en quête d'une alternance « développeur web ». Ou Clément, 31 ans, qui cherche un emploi depuis plus de deux ans. « Je suis prêt à tenter différents métiers, sauf la restauration, ça, j'ai déjà donné ! Pourquoi pas dans les

services : j'ai été facteur et le contact avec le public m'a plu. Mais un poste dans l'administratif, cela m'irait aussi. »

Les candidats arrivent avec leur CV, leur histoire, leur motivation. Leurs rêves de changement, aussi. « Cela fait vingt ans que je travaille à l'usine. J'ai dépassé les 40 ans, j'ai deux enfants, je voudrais connaître un autre rythme que les 3/8. Changer avant d'être fatiguée », confie Guénaëlle. Sur les conseils de la CGT, elle ajoute, à la main, sur son CV, son goût pour le contact.

« On a beaucoup de demandes pour le nettoyage, l'éducation, l'aide à la personne. Et cela correspond à des postes vacants », se réjouit Christelle Savatier de l'union départementale CGT. Au total, 130 CV ont été collectés par le syndicat, qui va les transmettre à la Ville. Celle-ci promet de les examiner et de rappeler les demandeurs si leur profil correspond à des postes disponibles.

Claire DUBOIS.

115

C'est le nombre de postes proposés actuellement sur le site internet de la Métropole. « La collectivité a une politique de recrutement active, précise la vice-présidente en charge du personnel, Aïcha Bassal. 495 personnes ont été embauchées sur des postes fixes en 2020, et 803 pour des remplacements. » Mais elle le reconnaît, « certains métiers sont en tension : on cherche des agents en Ehpad, pour la gestion, l'assainissement de l'eau, l'électricité. » La Ville et la Métropole ont reçu 8 000 candidatures en 2021.