



SYNDICATS TERRITORIAUX

Nantes Métropole · Mairie de Nantes · UFICT
CCAS · Opéra Angers Nantes · École des Beaux-Arts

Direction Nature & Jardins

La fleur d'or se repose sur ses lauriers !

Suite à la réorganisation du SEVE pour devenir la Direction Nature et Jardins où en sommes nous ?

La direction nous a vendu un grand changement à tous les étages, pour ce faire, la première proposition qui nous a été annoncée était le regroupement d'équipes pour « offrir de meilleures conditions de qualité de vie au travail », sur ce point **la CGT** revendique l'importance d'avancer sur le dossier de la réhabilitation des locaux, il en va de la considération des agents !

Ex: Les locaux du service maintenance du Grand Blottereau ainsi que ceux de la pépinière avec des WC extérieurs qui gèlent en hiver ! Romanet, Cimetière Parc, St Donatien, etc...

La situation du matériel équivaut à celle des locaux. De belles annonces ! Mais rien n'arrive, pour preuve les camions sont toujours compliqués à obtenir pour les gros chantiers ce qui a causé récemment un accident de travail.

La CGT n'a eu de cesse d'alerter la direction sur les problématiques récurrentes liée aux matériels lors des groupes de travail **CHSCT**. Pourquoi celles ci ne sont toujours pas résolues ?

La collectivité, à la prise de son mandat, souhaitait que la direction Nature et Jardins continue à équiper ses agents en matériels électriques, or la majorité des dernières dotations sont en matériel thermiques ... Quid du non respect des consignes sur les engagements des politiques publiques !

Lors de notre dernière réunion d'info mensuelle qui s'est déroulée le 18 mars dernier, les agents ont évoqué pour certains, évacué pour d'autres, des problèmes liés à la gestion du personnel leur procurant des situations de mal-être avec même une perte relative du sens au travail !

Ex: Les élagueurs avec des astreintes décisionnelles ! Qui fait Quoi ? Jusqu'à quel niveau de dangerosité les interventions des élagueurs sont elles autorisées lors de tempêtes ?

La CGT propose une étude d'évaluation des risques afin d'effectuer un cahier des charges précisant les limites dans lesquelles les élagueurs sont tenus d'intervenir lors des tempêtes.

Consignes données verbalement et de manière pas toujours très claire de la part de la hiérarchie ! Pourquoi ne pas établir un document générique relatif aux ordres de missions, écrit noir sur blanc, à l'équivalent de ce qui se pratique dans d'autres directions ?

Lors de cette réunion une partie des jardiniers botanistes nous ont informé que depuis le passage du SEVE en DNJ, leur spécificité en tant que « Botanistes » ne figure plus aujourd'hui sur leur bulletin de salaire, il en va de même pour certains agents du service maintenance qui sont passés « agents du bâtiment » sans respecter la spécificité de leur métier !

La CGT se questionne sur les stratégies de gestions appliquées par la direction et comment se fait il que les bulletins de salaires des agents concernés ne correspondent ils plus à leur fiche de poste ? Quand est-il de la reconnaissance et du savoir faire de ces différents métiers ?

Les fiches de poste sont modulées en fonction du besoin de la direction en ouvrant le champ à une polyvalence déstructurée au détriment du sens au travail des agents : bore out / burn out / brown out.
Ex : À la production florale, la direction a essayé lors du passage aux 1607h de moduler les plannings des agents avec une remise en cause de l'attribution des indemnités sur les week-end et jours fériés.

La CGT dénonce une fois de plus que la perte de sens au travail est causée par la hiérarchie elle-même, qui déplace ces agents comme des pions à son gré sans se soucier de leur organisation personnelle ou familiale !

La CGT dénonce également la multiplication excessive des habilitations entravant l'exécution des missions au quotidien, nous regrettons que certains encadrants seraient pris « de crise paranoïaque » sentiment partagé par des cadres de proximités, ne devrait-il pas EUX aussi passer des tests psychotechniques approfondis ?

Sont-ils réellement habilités à nous encadrer ?

Lors de notre info mensuelle nous avons même entendu le terme de « pervers narcissique » !!!

Le ressenti général est une restructuration avec les têtes qui ont changé mais avec un fonctionnement identique!

La CGT propose un retour à la cohésion entre agents et ce à tous les niveaux hiérarchiques, que cela soit un chantier prioritaire, il nous semble inutile de dépenser plusieurs dizaines de milliers d'euros dans un cabinet d'expertise externe (DERON). La direction devrait faire plus confiance à ses agents !

La CGT rappelle à la collectivité qu'avec la Loi de Transformation de la Fonction Publique, (recrutement de contractuels et auxiliaires de droit privé), la possibilité est donnée aux mandats **CHSCT** de faire intervenir l'inspection du travail !

La direction ne nous a-t-elle pas vendu une réorganisation en adéquation avec la mise en place des nouvelles politiques publiques ? Cette réflexion n'appartient pas qu'à une catégorie de personnels mais nous concerne toutes et tous !

La lutte continue !

Le recul social ne se négocie pas, il se combat !

Rejoignez la CGT !!!



.....
Pour défendre la qualité du service public, pour défendre mes droits et mon pouvoir d'achat.

[J'adhère à la CGT !!!](#)

NOM : Prénom :

Direction/Service :

Tél. : Mail :

Adresse personnelle :

.....

La CGT, 3 Rue Célestin Freinet 44000 NANTES

Tél : 02 52 10 82 50

Mail : syndicatville-cgt@mairie-nantes.fr Site internet : www.cgt-nantes.fr

Avril 2022