



SYNDICAT TERRITORIAUX

Mairie de Nantes

CCAS · Opéra Angers Nantes · École des Beaux-Arts

Compte rendu CGT de la plénière DPVA du 24/11/2023

Les 50 postes vacants principalement AS et IDE sont toujours remplacés par des contractuel·le·s ou intérimaires. Les agents remplaçants ne souhaitent pas rester dans la fonction publique.

Pas de candidatures pour les postes vacants.

5 postes en apprentissage d'aide-soignants sont en place, après avoir démarché les établissements scolaires pour la proposition de 3 postes d'apprentissage en cuisine il n'y a eu aucun retour favorable.

Pour les métiers en souffrance "infirmier·e·s – aide soignants" l'ARS a proposé 5 postes de secrétaires administratifs dans les établissements pour alléger le travail administratif des infirmiers (ce qui ne répond pas au problème du manque d'effectifs dans les structures).

Sollicitation de toutes les agences d'intérim, de personnel libéraux, renforts, attention portée à toutes les procédures de recrutement par la direction EDC. Organisation de portes ouvertes dans les EHPADs et participation à des forums emplois et jobdating. La CGT a demandé si il y avait un livret d'accueil pour les contractuels notamment à l'UPQR concernant entre autre les normes HACCP et s'il était prévu la mise en place d'une ou deux heures de formations pour les agents.

UPQR et EHPADS : aucun retour de la collectivité sur les courriers envoyés les 26/05/23 – 25/10/23 – 07/11/23. La personne représentante du DS a confirmé qu'il n'y avait pas eu d'échanges à ce sujet avec la direction DPVA et que les courriers n'avaient pas été transmis.

Des travaux à l'UPQR ont été réalisés notamment concernant les ventilations et un rafraîchissement de peinture ce qui n'est certainement pas suffisant. Les agents ont signalé la mise en place de radiateurs pour sécher les murs.

La CGT a demandé à quand datait la visite du service vétérinaire pour le prélèvement des échantillons de nourriture destinées au PA, il s'avère que le contrôle date de fin 2022 .

Face à la situation de dégradation du bâtiment de l'UPQR, la DPVA a fait le choix d'alerter la DDPH (Direction Départementale de la Protection de la Population).

Des contrôles réguliers sont faits pour analyser les denrées alimentaires, les surfaces hautes et basses ainsi que l'air. Tout est ok pour le moment. La collectivité lance une étude avec le Bâti pour une éventuelle réhabilitation des locaux qui pourrait durer 5 ans, la restitution de l'étude devrait avoir lieu pour le mois de décembre 2023.

La CGT a demandé si le service avait un plan B dans l'hypothèse où les prélèvements ne seraient pas aux normes. Mr le directeur de la DPVA a répondu qu'il y aurait peut-être une décentralisation vers la cuisine centrale ou EHPAD ou externalisation de l'activité tout en précisant que ça n'était pas une volonté politique. Se pose la question de comment on fait pour tenir 5 ans, en attendant le déménagement de l'UPQR sur Carquefou .

Les projets en cours avec des impacts à court terme ou moyen terme

La maison de la longévité : (déménagement prévu pour 2027 rue Eugène Tessier + déploiement sur les quartiers (lieux pour les collègues ou prestataires pour y travailler, y déjeuner ou pour se reposer).

L'inclusion numérique : (élargissement du logiciel BL dans les structures pour une meilleure visibilité des prestations proposées aux usagers).

Le projet village : Bout des Landes et Chambellan. La CGT attire tout particulièrement l'attention sur l'état de santé des résidents qui ne pourraient pas rester à leur domicile.

Réhabilitation Haute Mitrie , La Madeleine, Le Bout des Landes (étude de l'accompagnement de l'accueil des résidents dans d'autres structures pendant les travaux). Très mauvaise expérience pour les résidents lors des derniers travaux (Fonteny).

Divadom

Expérimentation favorable de la part de l'ARS le service devient donc pérenne Il se nomme à présent (CRT) Centre de Ressources Territoriales rattaché avec l'EHPAD RENOIR (arrêté reçu en avril) une dotation de 400 000 euros a été versée, le service va s'étendre, en attente de recrutements, déploiement sur le secteur Est en étude avec l'ARS.

DPVA

La direction nous a informé que les agents occupaient un poste d'accueil physique sur des demi-journées, ce qui permet aux autres collègues de ne pas être dérangés et de pouvoir trafter leurs dossiers en toute tranquillité. Cette nouvelle mise en place de travail serait très appréciée des agents.

Plan canicule

Le déclenchement du plan canicule se fera du 1^{er} juin au 30 septembre, le dispositif pourra intervenir n'importe quel jour lorsque l'alerte canicule est déclenchée, les agents qui seront d'astreinte sur cette période bénéficieront de la prime d'astreinte du week-end y compris hors déclenchement. Possibilité d'être mobilisé tout en étant à domicile, mise en place du télétravail pour les agents qui pratiquent correctement le logiciel pendant les périodes de canicule.

CTI non versé aux agents du service prestations

La CGT a posé de nouveau la question à Mr le directeur de la DPVA en précisant que la CGT n'avait toujours pas de retour sur les courriers envoyés, a priori le dossier serait en étude à la RH, une réponse ne devrait pas tarder.