

AVANCEMENTS DE GRADE DES AGENTS DE CATEGORIE C, VILLE DE NANTES ET NANTES METROPOLE, PROPOSITIONS DE L'INTERSYNDICALE, VALIDÉES EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU PERSONNEL LE 11/06/2015

Filière	Grade	Conditions (code couleur : regroupement par grade équivalent, avec conditions identiques, à une exception près)	Proposition de l'administration Nantes Métropole	Proposition de l'administration Ville de Nantes	Proposition de l'administration C.C.A.S de Nantes	Propositions de l'intersyndicale : années d'ancienneté cibles	Propositions de l'intersyndicale pour Nantes Métropole	Propositions de l'intersyndicale pour Ville de Nantes	Propositions de l'intersyndicale pour CCAS
Technique	Adjoint technique principal de 2e classe	6 ans dans le cadre d'emploi au 31/12 de l'année du tableau + 5e échelon AT 1ère classe	193 agents concernés, 39 possibilités, ratio 20% 2007-2008-2009-2010 (année incomplète)	267 agents concernés, 54 possibilités, ratio 20% 2001-2007-2008-2009-2010 (année incomplète)	9 agents concernés, 4 possibilités, ratio 35 % 2008-2012-2014 (année incomplète)	Année cible : 2013	143 [+104] (ratio 74%)	153 [+99] (ratio 57%)	4 [-2] (ratio 44%)
Administrative	Adjoint administratif principal de 2e classe	6 ans dans le grade 1ère classe au 31/12 de l'année du tableau + 5e échelon	64 agents concernés, 23 possibilités, ratio 35%, 2002-2006-2007-2008 (année incomplète)	36 agents concernés, 13 possibilités, ratio 35%, 2006-2007-2008 (année incomplète)	8 agents concernés, 4 possibilités, ratio 50%, 2008-2009 (année incomplète)	Années cibles : 2008 + 11e échelon 2009	26 [+3] (ratio 40%)	17 [+4] (ratio 45%)	2 [-2] (ratio 25%)
Culturelle	Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe			7 agents concernés, 4 possibilités, ratio 50 %, 2008-2009 (année incomplète)				3 [-1] (ratio 42%)	
Médico-sociale	Auxiliaire de puéricultrice principal de 2e classe			88 agents concernés, 27 possibilités, ratio 30%, 2007 (année incomplète)				71 [+44] (ratio 79 %)	
Médico-sociale	ASTEM principal de 2e classe			132 agents concernés, 41 possibilités, ratio 31%, 2007 (année incomplète)				98 [+57] (ratio 74 %)	
Médico-sociale	Agent social principal de 2 ^e classe				2 agents concernés, 2 possibilités, ratio 55 %, 2009 (année complète)				2 (ratio 55 %) [attention que 2 agents concernés, mais de 2009, 10 et 8e échelon]
Médico-sociale	Auxiliaire de soins principal de 2 ^e classe				18 agents concernés, 7 possibilités, ratio 35 %, 2007 (année incomplète)			13 [+6] (ratio 68%)	
Technique	Adjoint technique principal de 1ère classe	5 ans dans le grade 2e classe au 31/12 de l'année du tableau + 2 ans dans le 6e échelon	153 agents concernés, 31 possibilités, ratio 20% 2006 (année incomplète)	97 agents concernés, 20 possibilités, ratio 20% 2004-2005-2006-2007 (année incomplète)	6 agents concernés, 3 possibilités, ratio 35 % 2008-2009 (année incomplète)	Années cibles : 2009 + 12e échelon 2010	134 [+103] (ratio 87%)	86 [+66] (ratio 88%)	5 [+2] (ratio 83%)
Administrative	Adjoint administratif principal de 1ère classe		15 agents concernés, 7 possibilités, ratio 45% 2007-2008-2009-2010 (année incomplète)	21 agents concernés, 10 possibilités, ratio 45% 2007-2008-2009 (année incomplète)	2 agents concernés, 2 possibilités, ratio 55% 2008-2009 (année complète)		10 [+3] (ratio 61%)	15 [+5] (ratio 67%)	2 [=] (ratio 55%)
Culturelle	Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe			1 agent concerné, 1 possibilité, ratio 55 % 2009 (année complète)				1 [=] (ratio 55%)	
Médico-sociale	Auxiliaire de puéricultrice principal de 1ère classe			13 agents concernés, 6 possibilités, ratio 40 % 2006-2009-2010 (année incomplète)				11 [+5 ou +6] (ou 12 cf. dernière ligne) (ratio 85 % ou 86%)	
Médico-sociale	ASTEM principal de 1ère classe			20 agents concernés, 7 possibilités, ratio 20 % 2008-2009 (année incomplète)				18 [+11] (ratio 86%)	
Médico-sociale	Auxiliaire de soins principal de 1ère classe				5 agents concernés, 3 possibilités, ratio 45 % 2006-2010 (année incomplète)				2 [-1] (ratio 40%)
Sportive	Opérateur des activités physiques et sportive principal			2 agents concernés, 1 possibilité, ratio 45 % 2009 (année complète)				2 [=] (ratio 45%)	
Technique	Agent de maîtrise principal	6 ans d'ancienneté AM + 1er janvier 1 an dans le 4e échelon	26 agents concernés, 12 possibilités, ratios 43% 2005-2006 (année complète)	6 agents concernés, 3 possibilités, ratio 45%, 2006-2007 (année complète)		Années cibles : 2007 + 12e échelon 2008	24 [+12] (ratio 89%)	5 [+2] (ratio 70%)	